



Un grand commis du social

Les lecteurs de *Liaisons sociales magazine* connaissent bien Bernard Brunhes. Pendant plusieurs années, il leur a fait partager ses réflexions sur l'évolution des relations sociales dans notre pays au travers d'une chronique toujours pertinente et informée. Le social, il l'a pratiqué sous tous ses aspects, succédant à Jacques Delors à la tête de ce département du Plan, puis à Raymond Soubie au poste de conseiller à Matignon avec l'arrivée de la gauche au pouvoir en 1981, ouvrant par la suite son propre cabinet de conseil, médiateur apprécié dans des conflits emblématiques, mais aussi, et c'est moins connu, animateur d'associations destinées aux plus démunis. Atteint d'une méchante tumeur au cerveau, il en est mort en septembre 2011, non sans avoir eu le temps, avec l'aide de ses amis, de regrouper ses souvenirs dans ce livre intitulé *En mission*. Il y raconte, pour commencer, longuement ses interventions de médiateur, car elles étaient à ses yeux symboliques de tout ce qu'il a recherché dans les engagements de sa vie : être un « passeur de frontières », entre l'approche intellectuelle et l'action, entre le monde de l'entreprise et l'État,

entre les patrons et les syndicats... Issu d'une famille bourgeoise, promis à de belles études qui le mèneront à Polytechnique, il a pris d'emblée une orientation très différente de son père, officier de marine, devenu sénateur de la droite.

À l'X, il ne rêve que de faire de l'économie, entre à l'Insee, où il va s'imposer comme le « pape » de la comptabilité nationale, auteur d'un ouvrage qui a nourri des générations de hauts fonctionnaires. Son expérience dans le cabinet Mauroy reste sans doute une des périodes les plus passionnantes de sa vie professionnelle, même s'il lui fallut parfois en rabattre sur certaines de ses positions, comme ce fut le cas pour la retraite à 60 ans, qu'il n'aurait pas voulu instituer de la façon dont elle l'a été. De cette lecture, qui ouvre aussi des portes sur des moments moins publics de la carrière de Bernard Brunhes, comme ses années de guerre en Algérie, il ressort un parfum de nostalgie pour une époque où les hommes de gauche croyaient encore qu'ils pourraient « changer la vie » en accédant au pouvoir, après en avoir été si longtemps écartés. Au lieu de quoi ils y ont découvert une école de réalisme, parfois de cynisme. Réaliste, Brunhes l'est vite devenu plus que bien d'autres, mais lui a su ne pas trahir pour autant son idéal. ■

En mission. Une vie engagée, Bernard Brunhes.
Éditions Descartes & Cie. 196 pages, 17 euros.

LE COIN DES JURISTES

Un an de jurisprudence sociale

Face à la montée en puissance du rôle normatif de la jurisprudence sociale, cette nouvelle édition de *Droit du travail : les arrêts décisifs* propose aux avocats, DRH, étudiants, syndicalistes un décryptage des décisions marquantes de l'année judiciaire 2011-2012, rendues par la Cour de cassation, le Conseil d'État et le Conseil

constitutionnel. Forfait jours, avantages catégoriels, plan de départs volontaires, prise d'acte, harcèlement, représentativité syndicale... sont abordés par cet ouvrage à mettre entre toutes les mains.

Droit du travail : les arrêts décisifs 2011/2012, Sandra Laporte (chef de rubrique Jurisprudence à Liaisons sociales Quotidien). Éditions Liaisons. 480 pages, 32 euros.

ABÉCÉDAIRE DU MANAGEMENT

DRH

Après un premier chapitre bien ambitieux, qui brosse le tableau des grandes transformations affectant la planète économique et entrepreneuriale, l'auteur fait la présentation des nouveaux outils technologiques utilisés désormais dans les entreprises, avant d'examiner ce qu'ils changent dans la fonction RH. Il voit dans cette prolifération informatique un moyen de faire face à la complexification de la fonction, qui n'a pas connu une augmentation des effectifs proportionnelle à ses nouvelles tâches, bien au contraire.

Être e-DRH,

François Silva.

Éditions Liaisons.

224 pages, 23 euros.

Femmes

Françoise Gri, qui a dirigé deux entreprises américaines en Europe, IBM puis Manpower Group, s'est toujours préoccupée au premier chef des relations humaines et de l'emploi dans ses diverses fonctions. Mais, cette fois, c'est aussi et surtout de la place des femmes dans l'entreprise qu'elle parle dans ce livre, au travers de son propre itinéraire, encore trop atypique dans notre pays. Elle rappelle que, bien souvent, c'est entre 28 et 35 ans que tout se décide dans l'entreprise, les promotions et les plus fortes augmentations de salaire, tranche d'âge où précisément beaucoup de femmes deviennent mères. Ses enfants, elle les a eus après 35 ans, mais elle raconte aussi la culture masculine très prégnante dans le monde du travail, la jonglerie avec les horaires pour voir et s'occuper de sa famille, le choc des responsabilités. Sur tous ces terrains, il y a eu des avancées, mais elles restent fragiles.

Women Power. Femmes et patron, Françoise Gri. Éd. du Rocher.

176 pages, 16,90 euros.

Organisation

Ce livre est un plaidoyer pour l'innovation managériale. Il prône une approche du management fondée sur la « logique de compétence », qui consiste à adapter en permanence les compétences internes aux évolutions prévisibles de l'organisation. Les ingrédients organisationnels qui permettent de la mettre en œuvre impliquent la coopération entre les acteurs, des métiers redéfinis plus largement, des fonctions supports partagées, des parcours professionnels pour tous. On trouvera aussi la présentation des outils et leur mode d'emploi, comme l'entretien professionnel, la formation et un partage des rôles entre l'entrepreneur, l'actionnaire et les syndicats.

Organisation et

Logique compétence.

La dynamique d'une expérience réussie, Guy Jayne. Les Éditions de l'Atelier.

320 pages, 30 euros.

Transition

Beaucoup de chômeurs de longue durée ont dû s'entendre dire que leur situation s'assimilait à une période de transition dans leur parcours professionnel. Ce n'est pas toujours vrai, surtout si l'on vit passivement son « accident de parcours ». L'auteure se propose donc d'élaborer une véritable stratégie de « rebond » pour tous ceux qui se trouvent dans ces passes difficiles. Elle donne des conseils pour bien choisir son coaching, pour développer sa confiance en soi, avec des tests amusants, comme l'exercice du grain de raisin, et dresse un plan de bataille pour le chercheur d'emploi qui ne s'embarasse pas de fioritures.

Rebondir. Réussir votre transition professionnelle, Marion Aufseesser. Éditions Odile Jacob. 200 pages, 17 euros.